

# Medidas de Conciliación

## efr

Desarrollo de política de contratación laboral, contrato a término indefinido.	Disfrute de refrigerios y/o almuerzos de trabajo en el lugar de reunión de gobierno de los proyectos.
El día sábado no se labora	Acceso a información periódica sobre prevención de la salud y manejo del estrés.
Generación de condiciones de estabilidad laboral y de reducción de la jornada.	Disfrute de compensación monetaria por captar nuevos clientes
Concesión de préstamos o créditos al 0 por ciento fr interés (o inferior al interés legal del dinero) y en condiciones de devolución favorable para el/la consultor (a) para cubrir necesidades familiares.	Gratificación extraordinaria en dinero para las personas que integran el equipo consultor y administrativo al término del año, por resultados globales de Próxima.
Realización de celebraciones de firma consultora por motivos de éxito en el servicio de consultoría.	Reducción de jornada por atención a adultos mayores dependientes.
Disfrute de reuniones de carácter social sufragadas por Próxima para celebrar los cumpleaños de las personas que integran el equipo.	Favorabilidad para acudir a urgencias relacionadas con el entorno familiar.
Torta de celebración en tu cumpleaños	Vinculación a proyectos acorde al tiempo de dedicación para la crianza de hijos e hijas menores.
Subsidio del 50 por ciento por seguro de vuelo con una póliza por 200 millones de pesos cuando se viaja por transporte aéreo por gestión de Próxima en cumplimiento de un proyecto.	No programación de viajes de trabajo antes de fines de semana o días festivos.
Disfrute de reuniones de carácter social sufragadas por Próxima para celebrar la época navideña y el cierre del año.	Adaptación en el horario de inicio y cierre de la jornada laboral a las necesidades de las personas del equipo de trabajo.
Reconocimiento a la persona colaboradora y/o consultora que ha generado valor con su gestión en el desarrollo de un proyecto.	Generación de condiciones de flexibilidad para realizar el trabajo diario en tiempo parcial.
Desayuno de bienvenida para nuevas vinculaciones de consultores y consultoras.	Generación de condiciones que faciliten la posibilidad de participar en reuniones técnicas del equipo en un lugar diferente a la sede principal de Próxima.
Servicio especial de transporte para el desplazamiento de los colaboradores (as) y consultores (as) que lo requieran durante su jornada laboral en el ejercicio de sus funciones o del desarrollo de un proyecto.	Realización de videoconferencias que contribuyan a la reducción de desplazamientos y a la eficiencia en la toma de decisiones.
Garantía de la eliminación de discriminación por razón de edad y reconocimiento de las distintas expectativas y necesidades de conciliación de las personas profesionales en Próxima en razón a su generación.	Fomento de asistencia a eventos y foros relacionados con el oficio de la consultoría.
Contratación preferente de la persona cuyo género esté menos representado en el grupo profesional de Próxima, con igualdad de competencias.	Generación de condiciones para la mejora profesional del colaborador (a) o consultor (a) mediante cursos o formación que mejoren su perfil y desarrollo laboral y profesional.
Generación de acciones que fomenten la dirección por objetivos, y que fortalezcan las competencias de la persona en el desarrollo del proyecto.	Participación en la recogida de fondos y campañas solidarias (comida, juguetes, ropa, principalmente).

próxima

Una oportunidad para la sociedad y los negocios